

味の素グループ 人権に関する教育・研修実施状況

(1) 毎年実施

対象	研修内容
味の素(株)新卒内定者および通年入社	人権・ハラスメントに関するe-ラーニング研修
味の素(株)新入社員	ハラスメント講習（自身が被害者だけでなく加害者となる可能性も含めた正しい知識の取得）
国内グループ従業員	「味の素グループポリシー」浸透施策の一環として「人権尊重に関するグループポリシー」に関するe-ラーニング研修
国内グループ従業員	人権について考えてもらう機会として「人権標語」を募集、受賞者を社内発信し人権意識の向上を図る

(2) 適時実施

年	対象	研修内容
2019年	国内グループ従業員、 海外グループ従業員（マネージャー対象）	グローバルな人権尊重、味の素グループにおける人権への取り組みに関するe-ラーニング
2020年	国内グループ調達担当者	Sedex導入説明、および外国人労働者の責任ある受入れに関する方針説明を実施
2022年	国内グループ従業員	AGP施策：人権共有ポリシーのe-ラーニング動画を展開
	国内の主要一次取引先（サプライヤー）	味の素グループ「人権尊重に関するグループポリシー」「サプライヤー取引に関するグループポリシー／ガイドライン」のご説明と順守のお願い、及びQAPS回答のご依頼
2023年	インドネシア現地法人経営層、従業員	「ビジネスと人権」に関するレクチャー、および人権デュー・ディリジェンスに関する説明・意見交換
	ベトナム現地法人経営層、従業員	「ビジネスと人権」に関するレクチャー、および人権デュー・ディリジェンスに関する説明・意見交換
	国内グループ調達担当者	味の素グループ「人権尊重に関するグループポリシー」及び「サプライヤー取引に関するグループポリシー／ガイドライン」の改定内容に関する説明、及び取引先へのQAPS展開のご依頼
	国内主要一次取引先（製造委託先等）	動画配布：味の素グループ「人権尊重に関するグループポリシー」「サプライヤー取引に関するグループポリシー／ガイドライン」のご説明と順守のお願い、及びQAPS回答のご依頼
	国内の主要一次取引先（サプライヤー）	QAPS調査結果の共有と対話のお願い
2024年	国内グループ従業員、海外グループ従業員	「ビジネスにおける人権」、味の素グループの人権への取り組みに関するe-ラーニング
	マレーシア現地法人経営層、従業員	「ビジネスと人権」に関するレクチャー、および人権デュー・ディリジェンスに関する説明・意見交換
	タイ現地法人経営層、従業員	「ビジネスと人権」に関するレクチャー、および人権デュー・ディリジェンスに関する説明・意見交換
2025年	ブラジル現地法人経営層、従業員	「ビジネスと人権」に関するレクチャー、および人権デュー・ディリジェンスに関する説明・意見交換
	タイ現地法人経営層、従業員	「ビジネスと人権」に関するレクチャー、および人権デュー・ディリジェンスに関する説明・意見交換
	ブラジルの主要一次取引先（サプライヤー）	味の素グループ「人権尊重に関するグループポリシー」「サプライヤー取引に関するグループポリシー／ガイドライン」のご説明と順守のお願い、及びQAPS回答のご依頼
	タイの主要一次取引先（サプライヤー）	味の素グループ「人権尊重に関するグループポリシー」「サプライヤー取引に関するグループポリシー／ガイドライン」のご説明と順守のお願い、及びQAPS回答のご依頼
	国内の主要一次取引先（サプライヤー）	QAPS調査結果の共有と対話のお願い
2026年	国内の主要一次取引先（サプライヤー）	QAPS調査結果の共有と対話のお願い
	国内グループ従業員、海外グループ従業員	「責任ある調達」、味の素グループの人権への取り組みに関するe-ラーニング

※QAPS：「サプライヤー取引に関するグループポリシーガイドライン」順守状況質問票