

2019年11月28日

特別転進支援施策の実施について

味の素株式会社（社長：西井孝明 本社：東京都中央区）は、当社基幹職^{*}社員対象にした特別転進支援施策を行うことを決定しましたので、お知らせします。

※基幹職：当社において一般的な管理・監督者の役職を表す呼称。

1. 特別転進支援施策実施の理由

当社では、中長期のサステナブルな成長の実現に向け、事業ポートフォリオに沿った組織および陣容の再編（人材の適正配置を含む）を実施する過程で、自身の専門性や強みを当社グループ外で発揮することを希望する基幹職の自律的キャリアを支援するために、特別転進支援施策を実施します。

2. 特別転進支援施策実施の概要

- (1) 対象者：2020年6月30日時点にて満50歳以上の基幹職社員全員
- (2) 募集人数：100名程度
- (3) 募集期間：2020年1月6日～2020年3月13日（予定）
- (4) 退職日：2020年6月30日
- (5) 支援内容：通常の退職金に「特別加算金」を上乗せすることに加え、本施策適用者に対して再就職支援を実施

3. 業績への影響

今回の特別転進支援施策実施に伴い発生する特別加算金等の費用は、2020年3月期決算において「その他の営業費用」に計上する予定です。2019年11月6日に公表した2020年3月期（2019年4月1日～2020年3月31日）の通期連結業績予想に当該費用を一定程度織り込んでいますが、現時点では、応募者数およびその内訳が未確定であるため、通期連結業績予想への影響については、確定次第速やかに公表します。

味の素グループは、食とアミノ酸の分野で、先端バイオ・ファイン技術が先導する、確かなグローバル・スペシャリティカンパニーを目指しています。

私たちは、“Eat Well, Live Well.”をコーポレートメッセージに、アミノ酸が持つ可能性を科学的に追求することで、事業を通じて世界中の人々のウェルネスに貢献し、地域や社会とともに価値を創出することで、さらなる成長を実現してまいります。

味の素グループの2018年度の売上高は1兆1,274億円。世界35の国・地域を拠点に置き、商品を販売している国・地域は130以上にのぼります（2019年現在）。詳しくは、www.ajinomoto.comをご覧ください。