

味の素グループ サステナビリティレポート2024

添付資料2：人事・労務データ

- 役員の状況
- 従業員の状況
- ワークライフバランス関連制度
- 重大・休業災害度数率
- ホットラインへの通報件数
- 違反件数
- 第三者保証証明書

人事・労務データの対象組織

2024年3月31日現在の味の素(株)および連結子会社(日本国内27社、海外84社)における人事・労務データを報告しています。

用語定義

従業員：直接雇用している基幹職、一般職、嘱託従業員

臨時従業員：契約社員、パート等の直雇用の臨時従業員

役員：取締役および執行役に就いている者

基幹職：課長、課長職相当の職位もしくは課長よりも上位職（除く役員等）の従業員

役員の状況

味の素（株）取締役数

(人)

	2022年6月末時点			2023年6月末時点			2024年6月末時点		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
味の素（株）	11	7	4	11	8	3	11	7	4
比率	100%	64%	36%	100%	73%	27%	100%	64%	36%

味の素（株）取締役年齢別構成比

(人)

	2022年6月末時点				2023年6月末時点				2024年6月末時点			
	合計	30歳未満	30歳以上50歳未満	50歳以上	合計	30歳未満	30歳以上50歳未満	50歳以上	合計	30歳未満	30歳以上50歳未満	50歳以上
味の素（株）	11	0	0	11	11	0	0	11	11	0	0	11
比率	100%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	100%

※1 Europe, the Middle East and Africa

※2 集計見直しのため修正

従業員の状況

味の素グループ従業員数

(人)

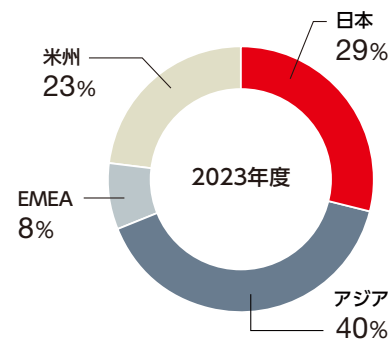
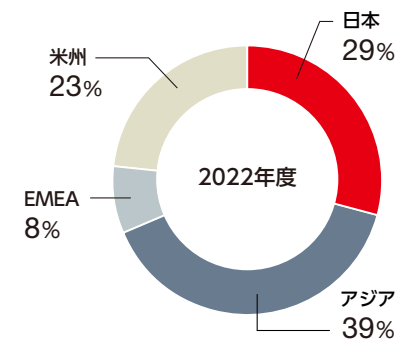
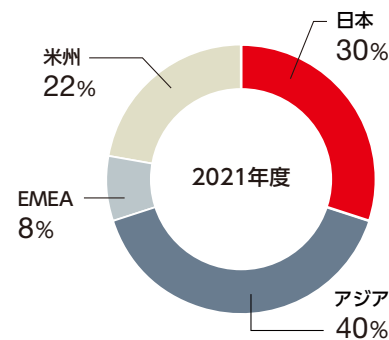
	2021 年度			2022 年度			2023 年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
味の素グループ総数	41,696	-	-	42,434 ^{※2}	-	-	43,208	-	-
従業員	33,910	23,749	10,162	34,615	23,996	10,619	34,862	24,094	10,768
基幹職	5,014	3,697	1,317	5,254	3,826	1,428	5,492	3,919	1,573
一般職	28,791	19,972	8,820	29,255	20,095	9,160	29,238	20,077	9,161
嘱託	105	80	25	106	75	31	132	98	34
臨時従業員	7,785	-	-	7,819 ^{※2}	-	-	8,346	-	-
日本	12,534	-	-	12,466 ^{※2}	-	-	12,485	-	-
従業員	7,768	5,585	2,183	7,814	5,585	2,229	7,939	5,647	2,292
基幹職	1,989	1,767	222	2,043	1,804	239	2,070	1,809	261
一般職	5,674	3,738	1,936	5,665	3,706	1,959	5,737	3,740	1,997
嘱託	105	80	25	106	75	31	132	98	34
臨時従業員	4,766	-	-	4,652	-	-	4,546	-	-
アジア	16,484	-	-	16,641	-	-	17,160	-	-
従業員	14,005	10,021	3,984	13,998	10,011	3,987	14,009	10,001	4,008
基幹職	1,832	1,145	687	1,916	1,181	735	1,915	1,164	751
一般職	12,173	8,876	3,297	12,082	8,830	3,252	12,094	8,837	3,257
臨時従業員	2,479	-	-	2,643	-	-	3,151	-	-
EMEA ^{※1}	3,503	-	-	3,561	-	-	3,613	-	-
従業員	3,368	2,275	1,094	3,420	2,265	1,155	3,238	2,094	1,144
基幹職	452	302	150	481	309	172	467	298	169
一般職	2,916	1,973	944	2,939	1,956	983	2,771	1,796	975
臨時従業員	135	-	-	141	-	-	375	-	-
米州	9,175	-	-	9,766	-	-	9,951	-	-
従業員	8,769	5,868	2,901	9,383	6,135	3,248	9,676	6,352	3,324
基幹職	741	483	258	814	532	282	1,040	648	392
一般職	8,028	5,385	2,643	8,569	5,603	2,966	8,636	5,704	2,932
臨時従業員	406	-	-	383	-	-	275	-	-
〈参考：味の素(株)〉	3,476	2,334	1,142	3,559	2,377	1,182	3,707	2,457	1,250
従業員	3,252	2,225	1,027	3,335	2,272	1,063	3,480	2,353	1,127
基幹職	1,041	⁹¹⁵	126	1,080	940	140	1,117	964	153
一般職	2,106	1,230	876	2,149	1,257	892	2,231	1,291	940
嘱託	105	80	25	106	75	31	132	98	34
臨時従業員	224	109	115	224	105	119	227	104	123

味の素グループ従業員比率

() 内は男女比

	2021 年度			2022 年度			2023 年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
味の素グループ総数	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-
従業員	81%	(70%)	(30%)	82%	(69%)	(31%)	81%	(69%)	(31%)
基幹職	12%	(74%)	(26%)	12%	(73%)	(27%)	13%	(71%)	(29%)
一般職	69%	(69%)	(31%)	69%	(69%)	(31%)	68%	(69%)	(31%)
嘱託	0%	(76%)	(24%)	0%	(71%)	(29%)	0%	(74%)	(26%)
臨時従業員	19%	-	-	18%	-	-	19%	-	-
日本	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-
従業員	62%	(72%)	(28%)	63%	(71%)	(29%)	64%	(71%)	(29%)
基幹職	16%	(89%)	(11%)	16%	(88%)	(12%)	17%	(87%)	(13%)
一般職	45%	(66%)	(34%)	45%	(65%)	(35%)	46%	(65%)	(35%)
嘱託	1%	(76%)	(24%)	1%	(71%)	(29%)	1%	(74%)	(26%)
臨時従業員	38%	-	-	37%	-	-	36%	-	-
アジア	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-
従業員	85%	(72%)	(28%)	84%	(72%)	(28%)	82%	(71%)	(29%)
基幹職	11%	(63%)	(38%)	12%	(62%)	(38%)	11%	(61%)	(39%)
一般職	74%	(73%)	(27%)	73%	(73%)	(27%)	70%	(73%)	(27%)
臨時従業員	15%	-	-	16%	-	-	18%	-	-
EMEA	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-
従業員	96%	(68%)	(32%)	96%	(66%)	(34%)	90%	(65%)	(35%)
基幹職	13%	(67%)	(33%)	14%	(64%)	(36%)	13%	(64%)	(36%)
一般職	83%	(68%)	(32%)	83%	(67%)	(33%)	77%	(65%)	(35%)
臨時従業員	4%	-	-	4%	-	-	10%	-	-
米州	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-
従業員	96%	(67%)	(33%)	96%	(65%)	(35%)	97%	(66%)	(34%)
基幹職	8%	(65%)	(35%)	8%	(65%)	(35%)	10%	(62%)	(38%)
一般職	87%	(67%)	(33%)	88%	(65%)	(35%)	87%	(66%)	(34%)
臨時従業員	4%	-	-	4%	-	-	3%	-	-
〈参考：味の素(株)〉	100%	(67%)	(33%)	100%	(67%)	(33%)	100%	(66%)	(34%)
従業員	94%	(68%)	(32%)	94%	(68%)	(32%)	94%	(68%)	(32%)
基幹職	30%	(88%)	(12%)	30%	(87%)	(13%)	30%	(86%)	(14%)
一般職	61%	(58%)	(42%)	60%	(58%)	(42%)	60%	(58%)	(42%)
嘱託	3%	(76%)	(24%)	3%	(71%)	(29%)	4%	(74%)	(26%)
臨時従業員	6%	(49%)	(51%)	6%	(47%)	(53%)	6%	(46%)	(54%)

地域別従業員比率



経営役員の現地化比率

(人)

	2021年度	2022年度	2023年度
海外グループ会社役員総数	193 ^{※1}	200 ^{※1}	192
現地役員数	112 ^{※1}	121 ^{※1}	123
現地化比率	58% ^{※1}	61% ^{※1}	64%

※1 集計見直しのため修正

エンゲージメントサーベイスコア

	実績				目標	
	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2025年度	2030年度
「ASVの自分ごと化」 ^{※2}	64%	61%	62%	-	-	-
「ASV実現プロセス」 ^{※3}	-	-	75%	76%	80%	85%～
働きがいを実感している従業員の割合 ^{※4}	86%	86%	86%	85%		

※2 自身の業務を通じてASVを実践していることを、家族・知人・取引先等に話すことがある従業員の割合を、味の素グループの従業員を対象に、エンゲージメントサーベイで測定。

※3 ASV理解・納得から組織として成果を創出するまでのプロセスを見える化、各プロセスにおける従業員の割合の平均値を、味の素グループの従業員を対象に、エンゲージメントサーベイで測定。

※4 会社の目指すゴールや目標を支持し、会社の持続的な成長に向けて、働きがいを実感して取り組んでいる従業員の割合を、味の素グループの従業員を対象に、エンゲージメントサーベイで測定。

従業員一人当たり年間教育研修費用および平均研修時間【味の素（株）のみ】

	2021年度	2022年度	2023年度
教育研修関連費用 合計（千円）	249	236	236
人財システム・エンゲージメントサーベイ関連費用（千円）	105	58	49
DE&I関連費用（千円）	18	16	18
その他教育研修費用（千円）	126	162	169
平均研修時間 ^{※4} （時間）	40	76	66

参考：従業員一人当たり年間教育研修費用および平均研修時間【国内外主要会社 計14社】

	2021年度	2022年度	2023年度
教育研修関連費用 合計（千円）	63	83	75
人財システム・エンゲージメントサーベイ関連費用（千円）	23	20	18
DE&I関連費用（千円）	3	3	4
その他教育研修費用（千円）	36	61	53
平均研修時間（時間）	29	27	28

採用者数・定着率

(人)

	2021年度			2022年度			2023年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
採用者数 (新卒+キャリア)	5,436	-	-	6,486 ^{※5}	-	-	4,467	-	-
日本	293	-	-	344 ^{※5}	214 ^{※5}	130 ^{※5}	452	306	146
アジア	1,344	-	-	2,233	-	-	1,635	-	-
EMEA	417	-	-	494	-	-	354	-	-
米州	3,382	-	-	3,415	-	-	2,026	-	-
〈参考：味の素 (株)〉	91	55	36	149 ^{※5}	98 ^{※5}	51	227	154	73
新卒	59	35	24	90	51	39	120	71	49
キャリア	32	20	12	59	47	12	107	83	24
基幹職	5	3	2	8	7	1	19	15	4
一般職	27	17	10	51	40	11	88	68	20
キャリア採用比率	35.2%	36.4%	33.3%	39.6% ^{※5}	48.0% ^{※5}	23.5%	47.1%	53.9%	32.9%
定着率（3年後） 新卒									
味の素（株）	100.0%	100.0%	100.0%	93.1%	91.8%	94.7%	98.9%	100.0%	97.4%

※5 集計見直しのため修正

※4 研修時間は研修に係る延べ時間/従業員で計算しています。また、事業や業務に係る各組織主導で実施する研修やトレーニング等の中には集計していないものもあります。

キャリア採用者の年齢構成別人数と、基幹職レベル別数【味の素（株）のみ】 (人)

		2021年度			2022年度			2023年度		
		合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
合計		32	20	12	59	47	12	107	83	24
一般職	30歳未満	4	2	2	9	8	1	18	16	2
	30～39歳	21	15	6	38	32	6	62	49	13
	40～49歳	2	0	2	4	0	4	7	2	5
	50～59歳	0	0	0	0	0	0	1	1	0
	60歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30歳未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0
基幹職 (初級)	30～39歳	0	0	0	2	2	0	5	4	1
	40～49歳	3	1	2	3	2	1	13	10	3
	50～59歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	60歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0
基幹職 (中級)	30歳未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30～39歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	40～49歳	2	2	0	3	3	0	1	1	0
	50～59歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	60歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30歳未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0
基幹職 (上級)	30～39歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	40～49歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	50～59歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	60歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30歳未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30～39歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0

退職者数・離職率・再雇用 (人)

	2021年度			2022年度			2023年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
退職者数	5,029	-	-	6,934 ^{※2}	-	-	4,523	-	-
日本	221	170	51	326 ^{※2}	235 ^{※2}	91 ^{※2}	304	216	88
定年	94	81	13	109 ^{※2}	78 ^{※2}	31 ^{※2}	131	107	24
自己都合	127	89	38	217 ^{※2}	157 ^{※2}	60 ^{※2}	173	109	64
海外（自己都合他）	4,808	-	-	6,608	-	-	4,219	-	-
〈参考：味の素（株）〉	101 ^{※2}	75 ^{※2}	26 ^{※2}	106 ^{※2}	76 ^{※2}	30 ^{※2}	97	76	21
定年	43 ^{※2}	28 ^{※2}	15 ^{※2}	42 ^{※2}	29 ^{※2}	13 ^{※2}	57	47	10
自己都合	58	47	11	64	47	17	40	29	11
離職率 ^{※1}									
味の素（株）	1.6% ^{※2}	1.8%	1.0%	1.7% ^{※2}	1.8% ^{※2}	1.6%	1.0%	1.1%	1.0%
再雇用【日本のみ】	109	81	28	154	120	34	103	83	20
味の素（株）	28	15	13	30	15	15	46	37	9
再雇用制度利用	5	0	5	5	0	5	5	1	4
シニア（定年後）	23	15	8	25	15	10	41	36	5
国内グループ会社	81	66	15	124	105	19	57	46	11
再雇用制度利用	-	-	-	-	-	-	-	-	-
シニア（定年後）	-	-	-	-	-	-	-	-	-
＜参考：味の素（株）再雇用制度登録者数＞									
登録者数	40	3	37	39	3	36	29	3	26
新規登録者数	3	0	3	9	1	8	4	1	3

※1 自己都合退職者のみ対象

※2 集計見直しのため修正

障がい者雇用【国内のみ】 (人)

	2022年6月1日時点	2023年6月1日時点	2024年6月1日時点
雇用者数	275.0	294.0	320.5
味の素（株）	74.0	78.0	82.0
グループ会社 ^{※3}	201.0	216.0	238.5
比率	2.22%	2.35%	2.53%
味の素（株）	1.80%	1.87%	1.88%
グループ会社 ^{※3}	2.42%	2.60%	2.87%

※3 常用労働者が40人以上の連結子会社18社および特例子会社（味の素みらい（株））

年齢、勤続年数、給与

	2021年度			2022年度			2023年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
平均年齢（歳）									
味の素（株）	44.4	45.2	42.5	44.6	45.4	42.7	44.5	45.3	42.7
国内グループ会社	37.3	-	-	41.5	42.6 ^{※2}	39.2 ^{※2}	41.5	42.1	39.8
海外グループ会社	36.4	-	-	38.2	-	-	36.5	-	-
平均勤続年数（年）									
味の素（株）	20.2	20.9	18.5	20.3	21.0	18.6	19.9	20.6	18.3
国内グループ会社	10.8	-	-	13.0	14.8 ^{※2}	11.1 ^{※2}	12.4	13.3	11.4
海外グループ会社	9.2	-	-	9.8	-	-	9.2	-	-
平均年間給与 ^{※1} （千円）									
味の素（株）	10,465	-	-	10,475	-	-	10,727	-	-

※1 従業員（嘱託を除く）の平均値

※2 集計見直しのため修正

従業員（嘱託を除く）の年齢別人数【味の素（株）のみ】

（人）

	2021年度			2022年度			2023年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
総数	3,252	2,225	1,027	3,335	2,272	1,063	3,480	2,353	1,127
30歳未満	366	210	156	387	218	169	439	250	189
30～39歳	757	475	282	750	463	287	788	491	297
40～49歳	1,201	875	326	1,138	812	326	1,083	756	327
50～59歳	827	584	243	957	702	255	1,038	755	283
60歳以上	101	81	20	103	77	26	132	101	31

従業員（嘱託を除く）の年齢構成比【味の素（株）のみ】

	2021年度			2022年度			2023年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
総数	100%	68%	32%	100%	68%	32%	100%	68%	32%
30歳未満	11%	6%	5%	12%	7%	5%	13%	7%	5%
30～39歳	23%	15%	9%	22%	14%	9%	23%	14%	9%
40～49歳	37%	27%	10%	34%	24%	10%	31%	22%	9%
50～59歳	25%	18%	7%	29%	21%	8%	30%	22%	8%
60歳以上	3%	2%	1%	3%	2%	1%	4%	3%	1%

新規基幹職登用数【味の素（株）のみ】

（人）

	2021年度			2022年度			2023年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
新規基幹職登用数	70	52	18	82	64	18	100	81	19
比率	100%	74%	26%	100%	78%	22%	100%	81%	19%

労働時間【味の素（株）のみ】

	2021年度	2022年度	2023年度
総実労働時間（時間）	1,889 ^{※3}	1,892	1,902
平均有給休暇取得日数（日）	15.3 ^{※3}	15.6	15.3
有給休暇取得率	77.7%	79.6%	78.0%

※3 集計見直しのため修正

労働組合加入率【味の素（株）のみ】

	2021年度	2022年度	2023年度
労働組合加入率	61.0%	60.4%	60.1%

ワークライフバランス（WLB）関連制度【味の素（株）のみ】

制度		内容
どこでもオフィス		自宅やサテライトオフィス等で勤務することができる制度（日数制限なし）
スーパーフレックスタイム		効率的な業務遂行、WLBの向上を目的とし、必ず勤務しなければならない時間帯（コアタイム）を設定しないフレックスタイム制度
時間単位有給休暇		年40時間まで、時間単位で有給休暇を取得できる制度
子供看護休暇		中学校始期に達するまでの子を養育する従業員が、子ども一人あたり年10日間の休暇を取得できる制度
看護休暇		対象家族1人につき10日間（対象家族が2人以上の場合は20日間）の休暇を取得できる制度
ボランティア休暇		非営利団体、社会福祉団体等のボランティア活動の適用認定を受けた従業員が年8日間の休暇を取得できる制度
WLB休暇		通常の有給休暇とは別に連続3日間行使できる休暇制度（年1回まで）
リフレッシュ休暇		25歳～32歳、33歳～40歳、41歳～48歳、49歳～56歳の期間においてそれぞれ9日、16日、30日、16日の休暇を取得できる制度
WLB短時間勤務	育児短時間勤務	1日2時間30分を上限に、小学校4年生の始期に達するまで期間制限なく勤務時間を短縮できる制度
	看護短時間勤務	1日2時間30分を上限に、対象家族の要看護状態が解消するまでの間勤務時間を短縮できる制度
どこでもキャリア		国内外でパートナーの転勤帯同や介護などを理由にキャリアストップせずに、フルリモート勤務前提でキャリアをつなぐ制度
エリア申告制度		育児、介護等を事由とし、特定のエリアで勤務することを申告できる制度（グローバル型従業員：転勤なし、地域型従業員：入社時と異なるエリアへ転勤）
WLB休職	育児事由休職*	子どもが満1歳になった後の最初の4月末日まで休職できる制度（女性の産後休暇は100%有給休暇扱い）
	看護事由休職*	配偶者、父母、子、同居または扶養している2親等以内の親族を看護するために、1年を上限に休職できる制度
	不妊治療事由休職	高度生殖医療を受ける場合、原則として1回、1年を上限に休職できる制度
	配偶者転勤同行事由休職	配偶者との同居のため、配偶者の転居を伴う転勤に同行する場合、1回に限り、1年以上3年以下の期間休職できる制度
パパ育児制度		・パートナー出産日または出産予定日の2週間前から産後12週まで特別休暇（有給扱い）を最大20日間取得可能（分割取得可） ・柔軟な育児休業を後押しできるよう取得希望日の前日まで申請・報告すれば取得可能
再雇用制度		退職理由が以下に該当し、退職せざるを得ず、本人が希望する場合に再雇用の登録ができる制度 ●出産・育児 ●介護・看護 ●転居を伴う結婚や配偶者の転勤

※育児・介護休業法に則り、性別問わず取得可能

WLB関連制度の活用・利用状況【味の素（株）のみ】

	2021年度			2022年度			2023年度		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性
育児休職制度									
取得・利用者数（人）									
育児休職	150	46	104	164	67	97	189	79	110
当該年度に育児休職を取得する権利を取得した従業員数	149	100	49	123	74	49	145	88	57
育児短時間勤務	126	0	126	123	1	122	116	2	114
子供看護休暇	4	0	4	5	1	4	4	3	1
取得率									
育児休職	-	46.0%	100.0%	-	91.0%	100.0%	-	90.0%	100.0%
育休取得平均日数（日）	-	13	364	-	14	361	-	15.9	345
復職率	100.0%	100.0%	100.0%		100.0%	99.0%		100.0%	100.0%
定着率	-	100.0%	100.0%	-	100.0%	99.0%	-	100.0%	100.0%
その他のWLB関連制度									
取得・利用者数（人）									
看護休暇	5	3	2	4	3	1	2	1	1
看護休職	2	1	1	1	0	1	1	0	1
看護短時間勤務	0	0	0	1	0	1	1	0	1
有給休暇積立保存制度	43	19	24	34	8	26	63	28	35
ボランティア休暇	23	-	-	1	-	-	1	-	-
リフレッシュ休暇	153	-	-	150	-	-	130	-	-

重大・休業災害度数率

重大・休業災害度数率／被災者数※1

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
休業災害被災者数（人）	118	146	104	93	99
重大災害被災者数（人）※1	21	23	12	16	17
度数率					
LTIFR※2	1.46	1.90	1.28	1.13	1.20
LTIR※3	0.29	0.38	0.26	0.23	0.24
強度率（労働損失日数率）※4	0.005	0.117	0.035	0.035	0.122

※1 重大災害：死亡および後遺症の残る、または入院を伴う4日以上の休業災害（厚生労働省の労働災害動向調査で対象外の通勤災害は含まない）

※2 Lost Time Injury Frequency Rate：休業を伴う（重大および休業）災害発生件数÷延べ労働時間数×1,000,000

※3 Lost Time Incident Rate：休業を伴う（重大および休業）災害発生件数÷延べ労働時間数×200,000

※4 強度率：延べ労働損失日数 ÷ 延べ労働時間数 × 1,000

主な災害の発生件数推移

		2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
重大災害被災者数（人）※5 （ ）内は死亡災害	日本	6(0)	8(0)	3(0)	6(0)	7(0)
	海外	15(1)	15(1)	9(0)	10(0)	10(1)
	合計	21(1)	23(1)	12(0)	16(0)	17(1)
転倒による被災者数（人） （ ）内は重大災害	日本	5(1)	6(1)	13(0)	7(3)	8(3)
	海外	12(3)	16(1)	11(1)	13(1)	16(1)
	合計	17(4)	22(2)	24(1)	20(4)	24(4)
稼働機械による巻き込まれ等の被災者数（人） （ ）内は重大災害	日本	1(0)	3(3)	0(0)	1(0)	3(2)
	海外	6(3)	12(3)	11(7)	11(3)	9(2)
	合計	7(3)	15(6)	11(7)	12(3)	12(4)

※5 重大災害：死亡および後遺症の残る、または入院を伴う4日以上の休業災害（厚生労働省の労働災害動向調査で対象外の通勤災害は含まない）

業務上の災害による死亡者数

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
死亡者数（人）（従業員）	1	1	0	0	1
死亡者数（人）（請負業者※6）	0	0	0	0	0

※6 味の素グループの直接の指揮命令系統下にある請負業者

ホットラインへの通報件数

	2021年度			2022年度			2023年度		
	日本	海外	合計	日本	海外	合計	日本	海外	合計
人権・ハラスメント	36	5	41	38	19	57	52	41	93
雇用・就労	26	34	60	14	66	80	21	301	322
品質・環境・安全	7	2	9	6	14	20	9	22	31
不正	9	4	13	2	6	8	5	5	10
マナー・モラル	22	97	119	8	54	62	20	158	178
適正な業務遂行	19	2	21	16	5	21	30	12	42
その他	8	107	115	9	213	222	15	701	716
合計	127	251	378	93	377	470	152	1,240	1,392

違反件数

	2023年度
汚職または贈収賄	6
顧客プライバシーデータ漏洩	0
利益相反	1
マネーロンダリングまたはインサイダー取引	0

第三者保証証明書



LRQA独立保証証明書

味の素株式会社の味の素グループサステナビリティレポート2024に
掲載される2023年度環境・社会データに関する保証

この保証証明書は、契約に基づいて味の素株式会社に対して作成されたものであり、報告書の読者を意図して作成されたものである。

保証業務の条件

LRQA リミテッド（以下、LRQA という）は、味の素株式会社（以下、会社という）からの委嘱に基づき、味の素グループサステナビリティレポート 2024 に掲載される 2023 年度（2023 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日）の環境及び社会データ（以下、報告書という）に対して、検証人の専門的判断による重要性水準において、ISAE3000 及び温室効果ガス排出量データについては ISO14064-3:2019 を用いて、限定的保証レベルの独立保証業務を実施した。

LRQA の保証業務は、会社の国内外の連結対象子会社の運営及び活動に対して、以下の要求事項を対象とする。

- 以下の選択されたデータに対して、会社の定める報告基準への適合性の検証
- 以下の選択された環境・社会データ¹の正確性、信頼性の評価
 - GHG スコープ 1 排出量²（トン CO₂）
 - GHG スコープ 2 排出量²（マーケットベース及びロケーションベース）（トン CO₂e）
 - GHG スコープ 3 排出量 カテゴリー1～15（トン CO₂e）
 - 労働災害度数率（LTIFR）³

LRQA の保証業務は、報告書に言及されている上記に明示した以外の会社のサプライヤー、業務委託先、その他第三者のデータ及び情報は対象としていない。

LRQA の責任は、会社に対してのみ負うものとする。本声明書の脚注で説明されている通り、LRQA はそれ以外のいかなる義務または責任を放棄する。会社は報告書内の全てのデータ及び情報の収集、集計、分析及び公表、及び報告書の基となるシステムの効果的な内部統制の維持に対して責任を有するものとする。報告書は会社によって承認されており、その責任は会社にある。

保証意見

- LRQA の保証手続の結果、会社が全ての重要な点において、
- 会社の定める基準に従って報告書を作成していない
 - 正確で信用できる環境・社会データを開示していない

ことを示す事実は認められなかった。

この保証証明書で表明された検証意見は、限定的保証水準及び検証人の専門的判断に基づいて決定された。

注：限定的保証業務の証拠収集は、合理的保証業務に比べて少ない範囲で行われ、各拠点を訪問して元データを確認するより集計されたデータに重点を置いている。従って、限定的保証業務で得られる保証水準は合理的保証業務が行われた場合に得られる保証に比べて実質的に低くなる。

¹ GHG の定量化には固有の不確かさが前提となる。

² Scope 1 および Scope 2 GHG 排出量は、製造拠点のエネルギー起源 CO₂ のみを対象とする。

³ オフィス業務のみのサイトを含む



保証手続

LRQA の保証業務は、ISAE3000 及び GHG については ISO14064-3 に従って実施された。保証業務の証拠収集プロセスの一環として、以下の事項が実施された。

報告書内に重大な誤り、記載の漏れ及び誤りが無いことを確認するための、会社のデータマネジメントシステムを審査した。LRQA は、内部検証を含め、データの取り扱い及びシステムの有効性をレビューすることにより、これを行った。

データを集計し、報告書を作成する主要な関係者へのインタビューを実施した。
サンプリング手法を用いて、集計されたデータの再計算と元データとの突合を行った。

集計された 2023 年度の GHG 排出量、労働災害度数率並びに関連する記録を検証した。
味の素食品北海道株式会社 十勝工場と味の素冷凍食品株式会社千葉工場に対するデータマネジメントシステムの有効性の確認は、電子メール、現地検証により実施した。また全社のデータのレビューは味の素株式会社・本社で実施した。

観察事項

保証業務における観察事項及び発見事項は以下の通りである。

会社は、引き続きデータと情報の管理における品質管理、品質保証に努めることが期待される。その際、会社本体、グループ会社の内部検証プロセスをより効果的にすることが期待される。

基準、適格性及び独立性

LRQAはISO14065 温室効果ガス—認定又は他の承認形式で使用するための温室効果ガスに関する妥当性確認及び検証を行う機関に対する要求事項、ISO17021-1適合性評価—マネジメントシステムの審査及び認証を行う機関に対する要求事項—第1部：要求事項の認定要求事項に適合する包括的なマネジメントシステムを導入し、維持している。これらは国際会計士倫理基準審議会による国際品質管理基準1と職業会計士の倫理規定における要求も満たすものである。

LRQAは、その資格、トレーニング及び経験に基づき、適切な資格を有する個人を選任することを保証する。全ての検証及び認証結果は上級管理者によって内部でレビューされ、適用された手続が正確であり、透明であることを保証する。

LRQAが会社に対して実施した業務はこの検証のみであり、それ自体が我々の独立性あるいは中立性を損なうものではない。

署名

2024 年 6 月 26 日

飯尾隆弘

飯尾 隆弘

LRQA 主任検証人

LRQA リミテッド

神奈川県横浜市区西みなとみらい 2-3-1 クイーンズタワーA 10F

LRQA Reference: YKA4005549

LRQA Limited assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA Limited for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA Limited assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA Limited, 2024