

味の素グループ 人権に関する教育・研修実施状況

年	対象	研修内容
2019年	国内グループ従業員、 海外グループ従業員（マネージャー対象）	グローバルな人権尊重、味の素グループにおける人権への取り組みに関する教育動画をe-ラーニングにて展開
2020年	国内グループ調達担当者	Sedex導入説明、および外国人労働者の責任ある受入れに関する方針説明を実施
2022年	国内グループ従業員	「味の素グループポリシー」浸透施策の一環として「人権尊重に関するグループポリシー」に関する教育動画をe-ラーニングにて展開
	国内の主要一次取引先（サプライヤー）	味の素グループ「人権尊重に関するグループポリシー」「サプライヤー取引に関するグループポリシー／ガイドライン」のご説明と順守のお願い、及びQAPS回答のご依頼
2023年3月	国内グループ調達担当者	味の素グループ「人権尊重に関するグループポリシー」及び「サプライヤー取引に関するグループポリシー／ガイドライン」の改定内容に関する説明、及び取引先へのQAPS展開のご依頼
2023年9月～	国内主要一次取引先（製造委託先等）	動画配布：味の素グループ「人権尊重に関するグループポリシー」「サプライヤー取引に関するグループポリシー／ガイドライン」のご説明と順守のお願い、及びQAPS回答のご依頼
2023年12月	国内の主要一次取引先（サプライヤー）	QAPS調査結果の共有と対話のお願い

※QAPS：「サプライヤー取引に関するグループポリシーガイドライン」順守状況質問票