

## 人権テーマに関する議論（2021～2023年）

## 取締役会・経営会議における人権テーマに関する議論

実施日	会議体	議題
2022年10月17日	経営会議	人権に関する味の素グループポリシー類の改定の承認
2022年10月28日	取締役会	人権に関する味の素グループポリシー類の改定の報告
2023年9月25日	経営会議	サステナビリティ情報開示（CSRD）に関する勉強会 ※人権視点含む

## サステナビリティ諮問会議・委員会における人権テーマに関する議論

実施日	会議体	議題
2021年4月19日	サステナビリティ委員会	サステナビリティ推進体制/マテリアリティ
2021年6月1日	サステナビリティ委員会	2021年度 ESG全社重要リスク/機会の特定
2021年7月29日	サステナビリティ委員会	・人権リスク評価から重点原材料の特定 ・ブラジル人権影響評価プラン
2021年10月8日	サステナビリティ委員会	・人権リスク評価から重点原材料の特定
2021年11月9日	サステナビリティ委員会	・責任ある外国人労働者の雇用推進に向けた取組
2022年4月28日	サステナビリティ委員会	・ブラジル人権影響評価結果報告 ・2022年人権リスク評価結果報告
2022年7月21日	サステナビリティ委員会	人権/サプライヤー取引に関するグループポリシー類改定
2022年11月2日	サステナビリティ委員会	
2022年10月27日	サステナビリティ諮問会議	味の素グループにとっての重要な事項（マテリアリティ）※人権視点含む
2023年2月2日	サステナビリティ委員会	・人権に関するサプライヤー・製造委託先管理の展開 ・インドネシア/ベトナム人権影響評価プラン
2023年4月27日	サステナビリティ委員会	インドネシア/ベトナム人権影響評価結果
2023年10月5日	サステナビリティ委員会	・人権に関する取引先管理展開 リスクおよび対応状況について ・人権リテラシー（e-ラーニング）実施計画