

これまでの歩み（味の素グループにおける人権尊重の取組）

年度	味の素グループの取組み
2011	企業行動委員会の下部組織として 人権専門委員会 を設置
2012	ISO 26000をベースに人権課題の実態把握に向けた 社内部門別ヒアリング を実施
2013	「味の素グループ購買基本方針」をもとに、サプライチェーン全体へCSR要請項目をより明文化した「 サプライヤーCSRガイドライン 」を策定
2014	「味の素グループ行動規範」に「人権」項目を新たに設定→ 人権への取組み基本方針を明確化
2015	味の素グループの潜在的な人権リスク把握に向けた国・地域別の基礎調査実施
2016	「AGP（行動規範）を考える会」にてグループ従業員に「 人権 」 教育・啓発活動を実施
2017	<ul style="list-style-type: none"> ・人権専門委員会による人権デュー・ディリジェンス推進体制の強化 ・国内グループ会社の外国人技能実習制度運用状況を調査、技能実習生との対話実施
2018	<ul style="list-style-type: none"> ・味の素グループにおける国別人権リスク評価実施（人権への負の影響の特定・分析・評価） ・「人権尊重に関するグループポリシー」を制定
2019	タイにおける人権影響評価実施 （水産加工、鶏肉産業のサプライチェーンの現場インタビュー調査）、報告書開示
2020	<ul style="list-style-type: none"> ・サステナビリティ推進部設立 ・一般社団法人ザ・グローバル・アライアンス・フォー・サステナブル・サプライチェーン（ASSC）「外国人労働者の責任ある受入れに関する東京宣言2020」への賛同を表明 ・独立行政法人国際協力機構（JICA）主導の官民連携による「責任ある外国人労働者受入れプラットフォーム」に参加
2021	<ul style="list-style-type: none"> ・サステナビリティ諮問会議およびサステナビリティ委員会設置 ※サステナビリティ委員会傘下のサステナブル調達タスクチーム内に人権分科会設置 ・ブラジルにおける人権影響評価実施（サトウキビ糖蜜、コーヒー豆産業のサプライチェーンのリモートインタビュー調査）、報告書開示
2022	<ul style="list-style-type: none"> ・味の素グループにおける国別・原料別人権リスク評価実施（人権への負の影響の特定・分析・評価） ・味の素グループにおける国別・原料別人権リスク評価実施（人権への負の影響の特定・分析・評価）
2023	<ul style="list-style-type: none"> ・インドネシア（サトウキビ糖蜜サプライチェーン）における人権影響評価実施 ・ベトナム（コーヒー豆サプライチェーン）における人権影響評価実施 ・取引先における「サプライヤー取引に関するグループポリシー／ガイドライン」順守状況調査実施